

Zarząd

Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A.

Al. Jana Pawła II 4

44-330 Jastrzębie Zdrój

W związku z pismem z dnia 30.08.2013 r. Wspólna Reprezentacja Związków Zawodowych działających w JSW S.A. stanowczo sprzeciwia się propozycji zmiany zasad wynagradzania za pracę w niedziele, święta i dni wolne od pracy (soboty) przez zastąpienie zasad dotychczasowych zasadami wynikającymi z art. 151³ i art. 151¹¹ Kodeksu Pracy, na okres od 01.09.2013r. do 31.12.2014r. oraz propozycji zamiany zasad wynagradzania za pracę w godzinach nadliczbowych przez zastąpienie zasad dotychczasowych zasadami wynikającymi z art. 151¹ Kodeksu Pracy, na okres od 01.09.2013r. do 31.12.2014r.

Strona związkowa po raz kolejny zwraca uwagę, iż tematyka poruszona w w/w piśmie dotyczy tematu wynagrodzeń za prace w dni wolne od pracy i w godzinach nadliczbowych, które są elementem obowiązujących zapisów Zakładowych Układów Zbiorowych Pracy dla pracowników JSW S.A., których funkcjonowanie zagwarantowane jest podpisanym w dniu 05.05.2011r. Porozumieniem Zbiorowym. Przedstawione propozycje Zarządu JSW S.A. to kolejna próba pozbawienia pracowników uprawnień wynikających z zapisów Zakładowych Układów Zbiorowych Pracy dla pracowników JSW S.A.. Takie działania każdorazowo mają miejsce w naszej spółce w sytuacji spowolnienia gospodarczego lub sytuacji kryzysowych tak jak miało to miejsce w 2009 r. Próba pozbawienia pracowników obowiązujących uprawnień wiąże się każdorazowo ze zmniejszeniem wysokości wynagrodzenia za wykonywaną pracę. Według strony związkowej nie mamy obecnie w JSW S.A. sytuacji kryzysowej podobnej do tej z 2009 r. a jedynie mamy do czynienia ze spowolnieniem gospodarczym, wskutek którego nastąpiło znaczne obniżenie cen węgla na rynku. Obserwując kształtowanie się cen węgla w ostatnim dwudziestoleciu można stwierdzić, że rzeczą normalną są wzrosty i spadki cen węgla zarówno na rynkach zewnętrznych jak i na rynku wewnętrznym. To zadaniem zarządzających jest aby w okresie bardzo dobrej koniunktury przygotować firmę na gorszy czas. W przypadku JSW S.A. trudna sytuacja spółki nie wynika ze spowolnienia gospodarczego, lecz wynika przede wszystkim z braku realizacji produkcji wynikającej z założeń przyjętych w Planie Techniczno – Ekonomicznym na rok 2013. Brak realizacji wydobycia dotyczy przede wszystkim kopalń wydobywających węgiel koksowy. Trudności z realizacją produkcji w tych zakładach rozpoczęły się już w drugim kwartale 2013 r. Trzeba dobitnie stwierdzić, że to węgiel koksujący jest głównym czynnikiem kształtującym sytuację ekonomiczno – finansową JSW S.A. a jego niewystarczająca sprzedaż jest główną przyczyną obecnej sytuacji JSW S.A. Zastanianie się kryzysem w naszej spółce jest działaniem nieuczciwym i nie odzwierciedlającym rzeczywistej sytuacji. Pomimo braku produkcji najwartościowszego węgla, JSW S.A. za pierwsze półrocze osiągnęła wynik finansowy netto na poziomie 140 milionów złotych. Biorąc pod uwagę dodatkową premię wypłaconą w zamian za nagrodę z zysku za 2012 rok, która obciążała wynik pierwszego półrocza 2013 r. kwotą 90 milionów zł. można stanowczo stwierdzić, że wynik netto za I półrocze znacznie przekroczył 200 milionów zł.

Odnosząc się do sugestii Zarządu, aby przedstawiciele załogi JSW S.A. przedstawili własne propozycje, po raz kolejny apelujemy o podjęcie rokowań nad nowym jednolitym Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy dla pracowników JSW S.A..

W naszych propozycjach do jednolitego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy znalazły się również między innymi rozwiązania dotyczące wynagrodzeń za dni wolne od pracy i nadgodziny.

Jeżeli mamy przedstawiać swoje propozycje, to uważamy że przede wszystkim należy:

1. Rozliczyć osoby odpowiedzialne za właściwy poziom produkcji zanim sięgnie się do kieszeni pracowników w celu pozbawienia ich części wynagrodzenia. Rozliczenie to powinno również dotyczyć pracowników Biura Zarządu oraz członków Zarządu JSW S.A.
2. Znacznie ograniczyć „flotę” samochodów służbowych zarówno w Biurze Zarządu jak i w jednostkach organizacyjnych JSW S.A. oraz w spółkach zależnych Grupy Kapitałowej.
3. Zdecydowanie zmniejszyć ilość członków Rad Nadzorczych w spółkach zależnych Grupy Kapitałowej. Rozbudowywanie tych Rad nosi znamiona patologii.

W związku z powyższym strona związkowa nie może zaakceptować propozycji Zarządu JSW S.A. dotyczącej zmian zasad wynagradzania za pracę w niedziele, święta i dni wolne od pracy (soboty).

W dalszym ciągu jesteśmy otwarci na bezpośredni, rzeczowy i konstruktywny dialog między stronami w celu rozwiązania kluczowych i trudnych problemów.

Prowadzenie dialogu przy pomocy pism wysyłanych w równych odstępach czasu nie rokuje większych nadziei na uzyskanie porozumienia.

Niezmiennie stoimy na stanowisku, że kwestia ta powinna być kompleksowo załatwiona i zapisana w nowym Układzie Zbiorowym Pracy dla pracowników JSW S.A.

za Wspólną Reprezentację Związków Zawodowych

Z poważaniem:

Stawomir Kozłowski
Zdr. Chytricki

Do wiadomości:

1. Wicepremier, Minister Gospodarki Janusz Piechociński
2. Rada Nadzorcza JSW S.A.