

Urlopy Górnicze w JSW S.A.

Wśród pracowników naszej Spółki posiadających dostatecznie długi staż pracy głośno jest o możliwości przejścia na Ruch „JAS-MOS” i w dalszej perspektywie do Spółki Restrukturyzacji Kopalń w celu odejścia na tzw. urlopy górnicze. Nie do końca precyzyjne przepisy z tym związane spowodowały konieczność wynegocjowania dwóch porozumień, które zabezpieczają w dostateczny sposób zarówno pracowników, jak i pracodawcę.

Co do pierwszego porozumienia dla pracodawcy konieczny był zapis, że pracownik godząc się na przejście do SRK nie będzie ubiegał się o odszkodowania wynikające z gwarancji zatrudnienia, o których mowa w Porozumieniu z dnia 5 maja 2015 r. Natomiast pracownicy wyrażający chęć przejścia na urlopy górnicze potrzebowali dodatkowych gwarancji, że w razie jakiegokolwiek pomyłki w ustaleniu prawa do skorzystania z tego środka osłonowego będą mogli z powrotem podjąć pracę w JSW S.A. na dotychczasowych zasadach.

Konieczne było także podpisanie trójstronnego porozumienia, w którym poza JSW S.A. i pracownikami gwarancje podpisał przedstawiciel SRK. Niezbędne okazało się określenie ostatecznego terminu odejścia na urlop górniczy, ponieważ opieszałość ZUS-u znana jest wszystkim, a np. niektórzy pracownicy kopalń dotychczas przekazanych do SRK z innych spółek górniczych czekali na weryfikację uprawnień sporo ponad miesiąc. Należało także określić wszystkie nie uwzględnione w ustawie zasady wynagradzania pracowników przechodzących do SRK. Postanowiono, że Zarząd SRK będzie realizował zasady wynagradzania stosowane w Ruchu „JAS-MOS” w dniu przejścia ww. pracowników, co będzie dotyczyć np. odpraw emerytalnych. Konieczne były także gwarancje, że Zarząd SRK nie będzie stawiał przeszkód w przypadku konieczności ponownego zatrudnienia pracownika przez JSW S.A.. Przed odejściem do SRK pracownik do 31.08.2016 r. zostanie powiadomiony o wysokości przysługującego mu świadczenia i dopiero wtedy będzie podejmował decyzję co do skorzystania z oferowanego świadczenia. Jednocześnie umożliwi mu się wystąpienie do ZUS o potwierdzenie stażu pracy uprawniającego do przejścia na urlop górniczy. W tym celu JSW S.A. przygotuje i wyśle podpisane przez pracownika wnioski do ZUS. Przejście do SRK ma nastąpić nie wcześniej niż 01.10.2016 r.

ZOK NSZZ „Solidarność” JSW S.A.