

Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A.

KWK „Borynia – Zofiówka - Jastrzębie” KWK „Budryk” KWK „Knurów-Szczyglowice” KWK „Krupiński” KWK „Pniówek” ZLM

Jastrzębie - Zdrój, 03.04.2017 r.

**Zarząd
Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A.**

Odpowiadając na zgłaszane zastrzeżenia przez pracodawcę pismem z dnia 17.10.2016 r. sygn. Akt. DP.0771-34/16 dotyczące spełnienia przez wszystkie organizacje związkowe działające w JSW S.A. kryteriów reprezentatywności, o których mowa w art. 241^{25a} § 1 i 2 k.p. informujemy, że zgodnie z postanowieniem Sądu Rejonowego w Jastrzębiu - Zdroju Wydział IV Pracy z dnia 31.03.2017 r. sygn. Akt. 4Po44/16 na podstawie art. 241^{25a} § 5 k.p. stwierdzono reprezentatywność Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność” JSW S.A. w Jastrzębiu – Zdroju.

PRZEWODNICZĄCY
Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej

NSZZ **SOLIDARNOŚĆ**

Sławomir Kozłowski

Zakładowa Organizacja Koordynacyjna NSZZ „Solidarność” JSW S.A. jest reprezentatywna

Zgodnie z postanowieniem Sądu Rejonowego w Jastrzębiu – Zdroju Wydział IV pracy z dnia 31.03.2017 r. sygn. Akt. 4Po44/16 na podstawie art^{25A} paragraf 5 k.p. stwierdzono reprezentatywność Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność” JSW S.A. w Jastrzębiu – Zdroju. Tym samym zniknęła ostatnia przeszkoda do podjęcia skutecznych negocjacji nowego jednolitego układu zbiorowego pracy dla pracowników Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A.

Reprezentatywność stanowi zasadę prawną, zgodnie z którą związki reprezentatywne nabywają pełną zdolność do reprezentowania i obrony zbiorowych praw i interesów pracowników, mogą uczestniczyć w dialogu społecznym na szczeblu ponadzakładowym oraz w zakładzie pracy, a także posiadają szereg uprawnień zastrzeżonych wyłącznie dla reprezentatywnych związków zawodowych. Reprezentatywność stanowi kategorię prawną zbiorowych stosunków pracy, a więc w sprawach, w których związek zawodowy zdolny jest do reprezentowania nie tylko swoich członków, ale również wszystkich pracowników objętych zakresem jego statutu. Najpełniej reprezentacja praw i interesów pracowniczych realizowana jest właśnie przez reprezentatywne organizacje związkowe. Pozostałe związki mają mniej do powiedzenia. Co prawda, mogą one w pewnym zakresie uczestniczyć w dialogu społecznym oraz w zarządzaniu sprawami gospodarczymi zakładu pracy lub przedsiębiorstwa, ale w zbiorowych stosunkach pracy uznaje się, że wyłącznie związki zawodowe legitymujące się formalnym przymiotem reprezentatywności posiadają szczególnie społeczno – prawny mandat do swobodnego działania dla wspólnego dobra wszystkich pracowników. Ma to szczególne znaczenie przy zawieraniu zakładowego układu zbiorowego pracy, nad procedowaniem którego mogą uczestniczyć wszystkie zakładowe organizacje związkowe, ale do jego zawarcia warunkiem koniecznym jest porozumienie co najmniej wszystkich reprezentatywnych organizacji związkowych u pracodawcy, bez których zgody nie może być zawarty zakładowy układ zbiorowy pracy.

ZOK NSZZ „Solidarność” JSW S.A.