

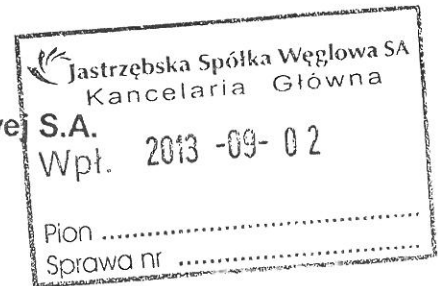
Jastrzębie - Zdrój, 30.08.2013 r.

Zarząd

Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A.

Al. Jana Pawła II 4

44-330 Jastrzębie Zdrój



W nawiązaniu do pisma z dnia 14.08.2013r. (sygn. akt.DP.0771-7/13), które otrzymaliśmy w dniu 22.08.2013r. - skierowanego do Zakładowych Organizacji Związków Zawodowych JSW S.A. w związku z „ kontynuacją prac nad ujednoczeniem struktur organizacyjnych kopalń oraz w celu zapewnienia właściwej obsady komórek organizacyjnych zapewniającą sprawną i zgodną z obowiązującymi przepisami prawa ich działalność”, Reprezentatywne Organizacje Związkowe działające w JSW S.A. wnoszą o udzielenie odpowiedzi na następujące pytania:

1. Co Zarząd JSW S.A. zaproponuje pracownikom zatrudnionym na stanowiskach, które będą podlegały likwidacji w ramach proponowanych zmian zawartych w załączniku do pisma ?
2. Czy w ramach obecnie funkcjonujących zasad nie można w celu podniesienia jakości nadzoru w oddziałach, zatrudniać na stanowiskach kierowników oddziałów dołowych pracowników posiadających stwierdzone kwalifikacje osób dozoru wyższego ?
3. Czy przedstawione działania mają doprowadzić do likwidacji stanowisk Kierowników Robót Górniczych i nadsztygarów oraz zablokowania możliwości awansu osobom dozoru średniego ?
4. Jaki jest powód likwidacji Działu Górniczego ds. Podmiotów (TG -2) w KWK „Pniówek”, skoro dział ten niedawno powstał ? Brak jest konsekwencji i logiki w decyzjach obecnego Zarządu spółki. Czy Zarząd JSW S.A. działa na zasadzie prób i błędów ?
5. W jaki sposób ma być zlikwidowane zatrudnienie pracowników fizycznych na stanowiskach administracyjno – biurowych ?
6. Czy zasadnym jest pozbawienie przynależnych uprawnień pracowników etatowych dołowych, zatrudnionych w komórkach organizacyjnych, które w swoich zakresach działania nie mają obowiązku kontroli robót, maszyn i urządzeń ?
Czy nie należy w zakresach działania tych komórek wprowadzić obowiązku kontroli maszyn i urządzeń zainstalowanych na dole ?
7. Czy ograniczanie zatrudnienia pracowników etatowych powierzchniowych nie doprowadzi do stanu, który zagrozi bezpieczeństwu ruchu zakładów ?

Oczekujemy również przedstawienia szczegółowych i wyczerpujących informacji dotyczących umów o pracę dla pracowników, których stanowiska zamierza się likwidować.

W naszej wstępnej ocenie, przedstawione propozycje zmian w strukturze organizacyjnej JSW S.A. naruszają gwarancje zatrudnienia zapisane w § 3 Porozumienia zbiorowego zawartego w dniu 05.05.2011 r. pomiędzy Zarządem JSW S.A. a organizacjami Związków Zawodowych działających w JSW S.A. / w czasie Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Katowicach/.

Podkreślamy, że otrzymanie powyższych informacji jest niezbędne do podjęcia rzeczowych rozmów, które przyczynią się do utrzymania stabilizacji funkcjonowania spółki.

Z poważaniem

Związek Zawodowy "KADRA"
Pracowników Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A.
PRZEWODNICZĄCY
Zdzisław Chętnicki

Zakładowa Organizacja Koordynacyjna
NSZZ *Solidarność*
Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A.
PRZEWODNICZĄCY
Sławomir Kotłowski

Do wiadomości:

1. Wicepremier, Minister Gospodarki Janusz Piechociński
2. Rada Nadzorcza JSW S.A.

Załączniki:

1. Pismo Zarządu JSW S.A. z dnia 14.08.2013 r. ;
2. Porozumienie zbiorowe zawarte w trybie art. 9 par. 1 Kodeksu Pracy z dnia 05 maja 2011 r.