

Pracownicy „Przeróbki” nie przejdą do JZR-ów

Ostatnio wiodącym tematem w rozmowach pracowników „Przeróbki” było przejście Zakładów Przeróbki Mechanicznej Węgla KWK „Knurów–Szczygłowice” oraz Zakładu Przeróbki Mechanicznej Węgla KWK „Budryk” do Jastrzębskich Zakładów Remontowych Sp. z o.o. z siedzibą w Jastrzębiu - Zdroju. Przyczyną powyższego przejścia jest plan rozwoju oraz rozszerzenia zakresu działalności spółki JZR należącej do Grupy Kapitałowej JSW S.A. Obejmuje on realizację zadania inwestycyjnego dotyczącego KWK „Knurów–Szczygłowice” oraz KWK „Budryk” polegającego na niezbędnej modernizacji Zakładów Przeróbki Mechanicznej Węgla tych kopalń, na które to zadania JSW S.A. nie posiada środków finansowych. JZR podjęła już rozmowy z Ministrem Skarbu Państwa w sprawie możliwości współfinansowania inwestycji ze środków pochodzących z Funduszu Restrukturyzacji Przedsiębiorców. Niezbędnym elementem do realizacji planowanych inwestycji, współfinansowanych ze środków Funduszu Restrukturyzacji Przedsiębiorców, będzie wkład własny JZR w formie wniesionego aportem majątku Zakładów Przeróbki Mechanicznej Węgla KWK „Knurów–Szczygłowice” oraz Zakładu Przeróbki Mechanicznej Węgla KWK „Budryk”, co mogłoby być związane jest z przejściem części pracowników tych kopalń do JZR w trybie artykułu 231 Kodeksu Pracy.

Po ludzku mówiąc kopalnie „Budryk” i „Knurów – Szczygłowice” bez drogiej modernizacji zakładów przeróbki węgla nie będą w perspektywie 2-3 lat osiągać zysków. Dla przyszłego bytu tych kopalń inwestycje te są niezbędne, a kasa Spółki jest pusta, znaleziono więc rozwiązanie, aby w dużej części pokryć koszty tej modernizacji ze źródeł zewnętrznych. Chodzi o olbrzymią kwotę, bo potrzeba aż 400 milionów zł, a udało się załatwić ok. 290 milionów. ZOK NSZZ „Solidarność” JSW S.A. nie wyraził zgody na przejście pracowników w/w kopalń, co nie oznacza braku zgody na przejście środków trwałych tych zakładów przez JZR. Stanowisko „Solidarności” i innych związków zostało uwzględnione przez Zarząd JSW S.A., który wycofał się z pomysłu przekazania pracowników do JZR. Pracownicy będą musieli złożyć u pracodawcy pisemne oświadczenia o nie wyrażeniu zgody na przejście do JZR, a wszelkie dotychczasowe zasady ich wynagradzania i zatrudnienia nie ulegną zmianie, łącznie z gwarancjami zatrudnienia z 5 maja 2011 roku.

ZOK NSZZ „Solidarność” JSW S.A.