

POROZUMIENIE

zawarte w dniu 28.06.2017 roku w Jastrzębiu – Zdroju pomiędzy:
Jastrzębską Spółką Węglową Spółką Akcyjną z siedzibą w Jastrzębiu – Zdroju, Al. Jana Pawła II nr 4,
w imieniu i na rzecz której działają:

- p.o. Prezesa Zarządu - Daniel Ozon
- Zastępca Prezesa Zarządu ds. Handlu - Jolanta Gruszka
- Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomicznych - Robert Ostrowski

zwaną dalej: Pracodawcą lub Stroną

oraz

- Zakładową Organizacją Koordynacyjną NSZZ „Solidarność” JSW S.A.,
- Związkiem Zawodowym „Kadra” Pracowników JSW S.A.,
- Federacją Związku Zawodowego Górników JSW S.A.,

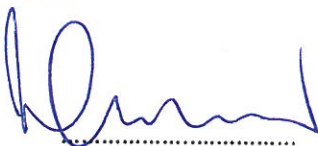
zwanymi dalej: Reprezentatywnymi Organizacjami Związkowymi lub Stroną

W oparciu o wniosek złożony przez te organizacje po przeprowadzonych negocjacjach, w związku z dobrą sytuacją finansową Spółki oraz mając na uwadze dotychczasowe wyrzeczenia załóg wynikające z porozumień zawartych w 2015 roku, które w tym okresie uchroniły Spółkę od upadłości, działając w dobrej wierze, zgodnie postanawiają, co następuje:

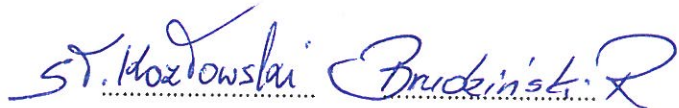
1. Wartość posiłku profilaktycznego, dla pracowników uprawnionych na podstawie porozumienia z dnia 1 lipca 2015 roku oraz aneksu z dnia 9 października 2015 roku do ww. porozumienia, ustala się z ważnością od 1 lipca 2017 roku w wysokości 19 zł.
2. Wszyscy pracownicy JSW SA będący w stanie zatrudnienia w dniu 31 sierpnia 2017 roku są uprawnieni do nagrody pieniężnej w wysokości 4300 zł.
3. Nagroda, o której mowa w pkt. 2 ostatecznie wypłacona w dniu 4 września 2017 roku.

Podpisy stron
Zarząd JSW SA

Reprezentatywne Organizacje Związkowe JSW SA



Zakładowa Organizacją Koordynacyjną NSZZ „Solidarność” JSW S.A.



Związek Zawody „Kadra” Pracowników JSW S.A.



Federacja Związku Zawodowego Górników JSW S.A.,

