

Porównanie zaproponowanego przez Zarząd JSW S.A. Spółkowego „Pakietu rozwiązań mających na celu ratowanie Spółki” z ustaleniami „Porozumienia z negocjacji podpisanych w dniu 23.02.2015 r.”

	<p>Spółkowy „Pakiet rozwiązań mających na celu ratowanie Spółki”. Propozycja Zarządu JSW S.A.</p>	<p>„Porozumienie z negocjacji podpisanych w dniu 23.02.2015 r.” pomiędzy Zarządem JSW S.A. a Komitetem Strajkowym.</p>
1.	<p>Zawieszenie na okres 3 lat „Porozumienia zbiorowego z dnia 05 maja 2011 roku ...”.</p>	<p>Zawieszenie na okres 2 lat „Porozumienia zbiorowego z dnia 05 maja 2011 roku ...”</p>
2.	<p>Po zaproponowaniu zawieszenia „Porozumienia zbiorowego z dnia 05 maja 2011 roku ...”, nie przestrzegając terminu na odpowiedź strony związkowej jednostronnie wypowiedziano to porozumienie z 3-miesięcznym okresem wypowiedzenia, pomimo faktu, że jest to porozumienie terminowe. Według naszej wiedzy w następnej kolejności planowano wypowiedzenie pracownikom JSW S.A. dotychczasowych umów o pracę i zastąpienie ich umowami na bazie umów zbliżonych do obowiązujących w firmie Szkolenie i Górnictwo.</p>	<p>Nie będzie nowych umów o pracę przed podpisaniem nowego, jednolitego ZUZP dla Pracowników Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. Negocjacje nowego ZUZP zostaną podjęte niezwłocznie po powołaniu nowego Prezesa Spółki bądź Zarządu JSW S.A. w nowym składzie.</p>
3.	<p>W zakładach JSW S.A. praca będzie wykonywana w dni robocze od poniedziałku do soboty włącznie w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy. <u>Sobota nie będzie traktowana jako dzień wolny, z czego wynika, że będzie opłacana jak normalny dzień roboczy.</u> Dzień wolny od pracy wynikający z rozkładu czasu pracy będzie określany przez Dyрекcję Zakładów JSW S.A. w miesięcznych harmonogramach czasu pracy. Począwszy od 1 lutego 2015r. do końca 2016 r. <u>praca w niedziele i święta oraz w nadgodzinach opłacana będzie na podstawie Kodeksu Pracy.</u></p>	<p>Strony wspólnie wyraziły wolę, że opracują zasady umożliwiające organizację pracy w soboty, które będą wynagradzane płacą dniówkową <u>oraz dodatkiem w wysokości stawki zaszeregowania roboty.</u> Zasady i czas wprowadzenia tego rozwiązania muszą podlegać szczegółowym ustaleniom . W tym celu strony powołają zespół roboczy, który zakończy pracę do końca 2015 r. <u>Tylko w okresie odrabiania strat praca w soboty będzie organizowana na zasadach kodeksowych. Oznacza to, że do wynagrodzenia za przepracowaną sobotę doliczy się stawkę osobistego zaszeregowania, ponieważ nie ma możliwości przy obecnym zatrudnieniu udzielenia pracownikowi innego dnia wolnego w tygodniu.</u></p>

4.	<p><u>6-dniowy system pracy w kopalniach JSW S.A.</u></p>	<p>Przez okres dwóch lat może obowiązywać wszystkich pracowników 8 – godzinny system czasu pracy. Rozwiązanie to może zostać wprowadzone w celu wykazania, że <u>przy takim zwiększeniu efektywnego czasu pracy pod ziemią nie ma potrzeby wprowadzania w JSW S.A. 6-dniowego tygodnia pracy przy 5-dniowym tygodniu pracy pracownika. Rozwiązanie to jest więc alternatywą zastępującą wprowadzenie 6-dniowego systemu pracy</u>, ponieważ kopalnie nie są przygotowane na taki system, chociażby ze względu na zbyt małe zatrudnienie.</p>
5.	<p>14-ta pensja za rok 2014 zostanie wypłacona w czterech jednakowych ratach, wypłacanych w odstępach 12 miesięcznych począwszy od maja 2016 r. Wypłata 14-tej pensji za lata 2015, 2016 i 2017 w całości zostanie uzależniona od uzyskania przez JSW S.A. w tych latach zysku.</p>	<p>14-ta pensja za rok 2014 zostanie wypłacona w dwóch ratach, 40% w lutym 2015 r., 60% we wrześniu 2015 r. Za lata 2015, 2016 i 2017 14-ta pensja zostanie wypłacona w wysokości 50% wg. dotychczasowych zasad natomiast pozostałe 50% zostanie uzależnione od uzyskania przez JSW S.A. zysku.</p>
6.	<p>W regulaminie zakładowego funduszu świadczeń socjalnych zostaną naniesione odpowiednie zmiany pozwalające na <u>zaprzestanie naliczania począwszy od 2015 r. odpisu na emerytów i rencistów.</u></p>	<p>Brak ustaleń w tym temacie. Obowiązują dotychczasowe zasady.</p>
7.	<p>Z ważnością od 1 lutego 2015 r. ulega zmianie wymiar deputatu węglowego:</p> <p>1) dla pracowników zatrudnionych na powierzchni (także zakładu przerobczego!) <u>2 tony</u></p> <p>2) dla pracowników zatrudnionych pod ziemią <u>4 tony</u>.</p> <p>Deputat w formie ekwiwalentu pieniężnego <u>będzie wypłacany co miesiąc w wysokości 1/12 całego należnego deputatu</u> z tym, że za rok 2015 wypłata ekwiwalentu będzie realizowana w roku 2016 łącznie z deputatem za ten rok naliczany w znacznie niższej wartości za tonę.</p>	<p>W 2015 i 2016 roku deputat węglowy dla pracowników JSW S.A. będzie wypłacany <u>w dwóch równych ratach w marcu i październiku.</u> Wymiar deputatu węglowego dla pracowników zostaje ograniczony do <u>7 ton</u>. Naliczanie wartości deputatu węglowego będzie realizowane wg. dotychczasowych zasad.</p>
8.	<p>Podjęcie działań mających na celu ograniczenie ilości pracowników posiadających uprawnienia emerytalne.</p>	<p>Pracodawca opracuje <u>program zachęt ekonomicznych</u> dla przyspieszenia odejść na emeryturę pracowników z takimi uprawnieniami.</p>

Podsumowując, porozumienie z Zarządem było podpisane po dymisji dotychczasowego prezesa JSW S.A. Jarosława Zagórowskiego, który wypowiedział Porozumienie Zbiorowe z dnia 5 maja 2015 r. i stanowił główną przyczynę braku jakichkolwiek gwarancji przestrzegania porozumienia kończącego akcją protestacyjno – strajkową.

Należy podkreślić, że porozumienie ograniczające niektóre elementy kosztów pracowniczych zostało zawarte na czas określony, czyli obowiązuje do końca grudnia 2016 roku.

Wspólna Reprezentacja Związków Zawodowych
Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A.

Urlop wypoczynkowy „po staremu” i „po nowemu”

Dużo obaw wśród naszych pracowników budzi sposób obliczania wysokości urlopu po podpisaniu porozumienia z 23.02.2015 r.. Podkreślić należy, że dla osób, które nie pracują w nadgodzinach, wysokość tego wynagrodzenia nie ulega zmianie. W przypadku pracowników pracujących w nadgodzinach (także przepracowanych sobót, niedziel i świąt) baza do wyliczenia wynagrodzenia za urlop ulegnie zwiększeniu o ich wartość, ale inny sposób wyliczenia średniej dniówki urlopowej spowoduje pewne różnice. Taki sposób wyliczenia jest stosowany od dawna przy wyliczeniu tzw. dniówki szkoleniowej, która jest wyższa od średniej dniówki roboczej, ale niższa od dniówki urlopowej wyliczanej „po staremu”. Różnica polega na tym, że dotychczas w przypadku przepracowania w miesiącu np. 21 dni roboczych i dwóch sobót sumę wynagrodzeń za przepracowane dni robocze i soboty dzieliło się tylko przez ilość przepracowanych dni roboczych, czyli przez 21, a według zasad opartych na rozporządzeniu przez całkowitą liczbę dni przepracowanych, czyli przez 23. Urlop jak dotychczas będzie wyliczany z trzech miesięcy poprzedzających miesiąc, w którym pracownikowi udzielono urlopu wypoczynkowego.