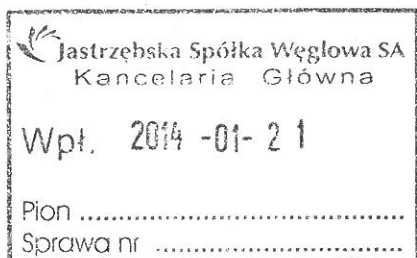


Zakładowa Organizacja Koordynacyjna
NSZZ „Solidarność” JSW S.A.

Jastrzębie – Zdrój 21.01.2014 r.

Związek Zawodowy „KADRA”
Pracowników JSW S.A.

Federacja Związku Zawodowego
Górników JSW S.A.



Zarząd

Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A.

Al. Jana Pawła II 4

44-330 Jastrzębie Zdrój

W odpowiedzi na pismo Zarządu JSW S.A. z dnia 23.12.2013 roku, sygn. akt DP.0771- 25/13 dotyczące zasad przyznawania premii motywacyjnej oraz premii zadaniowej, Reprezentatywne Organizacje Związkowe działające w JSW S.A. przedstawiają niniejszym wspólnie uzgodnione stanowisko w tej sprawie.

Podkreślamy, że regulaminy tych premii obowiązujących w latach 2012 i 2013 były już wtedy regulaminami niezgodnymi ze stroną społeczną na podstawie art. 27 ust.3 ustawy z dnia 23.05.1995 r. o związkach zawodowych oraz art. 77² par. 4 Kodeksu Pracy, z uwagi na ich restrykcyjny i szkodliwy charakter. Zarówno premia motywacyjna jak i premia zadaniowa skierowane były do załóg JSW S.A. w formie oferty pracodawcy a nie uzgodnionego na podstawie Prawa Pracy Regulaminu.

Strona związkowa już wtedy stwierdziła, że propozycja Zarządu JSW S.A. nie jest propozycją uczciwą i rzetelną w stosunku do pracowników kopalń i zakładów JSW S.A. Oferta skierowana do pracowników w rzeczywistości nie miała większego wpływu na poprawę wydajności a przyczyniła się do powstania podziałów wśród załogi w poszczególnych grupach pracowniczych, a przede wszystkim spowodowała pogorszenie stanu bezpieczeństwa pracy na stanowiskach, na których występują największe zagrożenia.

Przechodząc do przedstawionych przez Zarząd JSW S.A. projektów regulaminów premii motywacyjnej i zadaniowej należy stwierdzić, że propozycje zawierają bardziej radykalne i restrykcyjne zapisy niż obecnie funkcjonujące w ramach oferty Zarządu JSW S.A. z lat poprzednich. Dobitym na to przykładem jest wykreślenie z projektu regulaminu uregulowania dotyczącego korekty zadań produkcyjnych lub normatywu obciążenia w przypadku wystąpienia w trakcie miesiąca istotnych zmian warunków górniczo – geologicznych, jak również zaostrzenie kryteriów dotyczących różnego rodzaju absencji pracownika. Zwrócić należy również uwagę na fakt, że działania Zarządu JSW S.A. dotyczące wprowadzenia w życie nowych regulaminów premiovania naruszają postanowienia zapisów Porozumienia z dnia 05.05.2011 roku zawartego pomiędzy Zarządkiem JSW S.A. a organizacjami Związków Zawodowych a przede wszystkim zapisy paragrafu 1 i 2 tegoż Porozumienia, które zakazują wprowadzenia zmian do uregulowań wypowiedzianego ZUZP

oraz obowiązujących w dniu zawarcia porozumień i regulaminów do czasu zarejestrowania i wdrożenia w życie nowego, jednolitego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy. W tym miejscu chcemy przypomnieć, że w porozumieniu z dnia 08.11.2012 roku strony porozumienia czyli Zarząd JSW S.A. i związki zawodowe zobowiązały się, że w sprawach związanych z premią motywacyjną i premią zadaniową podejmą rozmowy w celu wypracowania wspólnego regulaminu premiowania, z którego to zobowiązania Zarząd JSW S.A. nie wywiązał się do dnia dzisiejszego.

Jednocześnie należy podkreślić fakt, że strona pracodawcy i związków zawodowych w miesiącach październik i listopad 2013 roku rozpoczęła rokowania w sprawie jednolitego systemu wynagradzania dla pracowników kopalń i zakładów JSW S.A., który zawierałby również element motywacyjny w tym systemie.

W świetle zaistniałego stanu faktycznego / wypowiedzenie ZUZP, przyjęcie Porozumienia Zbiorowego z dnia 05.05.2011 roku / bardziej zasadnym było by skoncentrowanie się na pracach dotyczących wypracowania i przyjęcia nowego, jednolitego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. oraz kompleksowe uregulowanie kwestii płacowych w Układzie Zbiorowym Pracy za czym przemawiają także uregulowania prawne.

Z poważaniem

Zakładowa Organizacja Koordynacyjna

NSZZ

Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A.
PRZEWODNICZĄCY

Stawomir Kozłowski

Związek Zawodowy "KADRA"
Pracowników Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A.
PRZEWODNICZĄCY

Zdzisław Chętnicki

ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH GÓRNIKÓW
JASTRZĘBSKIEJ SPÓŁKI WĘGLOWEJ S.A.
PRZEWODNICZĄCY

Kołodziej Paweł