

Mieszanie w faktach czyli sianie zamętu

Związek Zawodowy „Jedność” zachowuje się, jakby żył w innym świecie. Dramatyzm sytuacji polskiego górnictwa powinien uruchomić wyobraźnię, że nie ma tu miejsca na roszczenia. Nie ma też już czasu na wzajemne obrażanie się. Ceny węgla spadają, długi rosną, pieniędzy na modernizację nie ma. Za wszelką cenę trzeba szukać sposobu na przetrwanie. Dlatego należy unikać ruchów drastycznych, ale też nie przesadzać z subtelnością. Opóźnione płatności za faktury na posiłki czy wodę mineralną jeszcze bardziej powinny wszystkich nas zmobilizować do wspólnej determinacji w uspokojeniu sytuacji społecznej w jastrzębskiej spółce. Dziwię się pracownikom naszych kopalń zrzeszonych w ZZ „Jedność”, którzy wierzą w rozpowszechniane plotki przez ich GURU, że sytuacja nie jest taka zła jak ten beton związkowy ją przedstawia wraz z Zarządem JSW S.A. Że to tylko sztucznie wytworzona kreatywna księgowość, a pieniądze są na koncie i nie ma się czego obawiać. Niech sobie każdy sam odpowie czy spór zbiorowy o podwyższenie wynagrodzenia w obecnej sytuacji jest uzasadniony. Czy sprawy, które toczą się w sądzie o 14-tkę sprzyjają rozmowom z bankami, żeby utrzymać płynność finansową spółki. Nie tylko niskie ceny węgla mają wpływ na stan ekonomiczny spółki ale przede wszystkim sytuacja społeczna. W swoich biuletynach ZZ „Jedność” deklarował, że nie chodzi im o stołki ale o Załogę a prawda jest taka **„jak nie wiadomo o co chodzi to chodzi o pieniądze”**. Na każdej kopalni otrzymali biura, tablice, oddelegowanych działaczy w ilości od jednego do dwóch pomimo, że dają tylko oświadczenia o ilości członków. Opowiadali wszem i wobec, że robią to społecznie dla Załogi. Takie działania szkodzą spółce i całej Załodze, ponieważ nie żyjemy na bezludnej wyspie i konferencje prasowe robione przez ten Związek też temu nie służą. Ostatnio pojawiły się plotki, że wypłata może być w ratach. Żeby plotka nie przerodziła się w prawdę!!! Dalsze działania tego związku mogą doprowadzić rzeczywiście do utraty płynności finansowej spółki i nagle przyszłe wypłaty mogą być zagrożone. Apelujemy do Załogi ! umiejętnie gospodarujcie swoimi budżetami rodzinnymi nie zaciągając w tym trudnym okresie dodatkowych obciążeń kredytowych.

Ostatni strajk z lutego 2015 roku dał nadzieję, że Załoga znowu była scalona do momentu gdy ZZ „Jedność” wprowadził zamęt po podpisaniu porozumienia kończącego w/w strajk. Jak trudno było odwołać Zagórowskiego i jakim kosztem to każdy wie. Przedstawione zostały dokumenty Radzie Nadzorczej w 2012 roku o działalności Zagórowskiego na szkodę spółki. Wyprowadzenie miliardów złotych ze spółki nie spowodowało podjęcia działań przez Radę Nadzorczą. Zwróciliśmy się do prokuratury o podjęcie działań w tej sprawie.. Wszystko to się działo za aprobatą Rządu PO-PSL. Było przyzwolenie rządu na wyprowadzenie pieniędzy z najlepszej spółki węglowo-koksowej w Europie. Wróć również do nieprawdziwych informacji przekazywanych przez ZZ „Jedność” dotyczących ośmiogodzinnego czasu pracy. W tym miejscu trzeba przypomnieć również postawę przewodniczącego Sierpnia-80, który podpisał ośmiogodzinny czas pracy, tłumacząc się, że był inny kontekst tego porozumienia. Związki Reprezentatywne swoim działaniem udowodniły odpowiedzialność za Załogę zapisując w **regulaminie pracy JSW S.A. 7,5 godzinny** czas pracy pod ziemią od zjazdu do wyjazdu na powierzchnię. W ostatnim biuletynie ZZ „Jedność” czytamy, że ruszyły w Sądach Pracy sprawy o wypłatę zaległych wynagrodzeń(tony węgla, drugiej części nagrody barbórkowej) wraz z ustawowymi odsetkami. Przypominamy, że druga część nagrody barbórkowej dawno została wypłacona pracownikom JSW S.A. i już każdy zapomniał o tych pieniądzach bo zostały już wydane. Ale to „Jedności” nie przeszkadza, żeby dalej nakręcać atmosferę nienawiści w stosunku do reprezentatywnych organizacji związkowych zwanych przez nich betonem związkowym. Co się dzieje z Wami, że ZZ „Jedność” przekazuje informacje, które rozmijają się

z prawdą a Wy we wszystko wierzycie i potrzebne są kolejne sprostowania przez reprezentatywne organizacje związkowe. Rozpoczęła się kolejna gra ZZ „Jedność” w przypadku Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy. Projekt, który został przesłany do organizacji związkowych przez Zarząd JSW S.A. jest tylko projektem, który nadaje się tylko do kosza. Nie przeszkadza to „Jedności” kolejny raz wprowadzać zamęt wśród Załóg jastrzębskich kopalń. Nie wiem czemu to ma służyć ale znając trudną sytuację w górnictwie mam wrażenie, że te działania wyglądają jakby były robione na zlecenie po to tylko, żeby doprowadzić spółkę do upadłości. Pamiętajcie, że w momencie ogłoszenia upadłości kopalnie JSW S.A. nie będą zamykane tylko przejęte przez obcy kapitał. **Zastanówcie się czy prywatny inwestor zainwestuje swoje pieniądze w wynagrodzenia pracownicze!!!** Mam nadzieję, że do takich rozwiązań nie dojdzie ale w dużej mierze będzie to zależało od Was. Mówi się, że w górnictwie jest za dużo związków zawodowych ale to pracownicy sami swoimi decyzjami dali uprawnienie do takiej ilości związków zawodowych. Możemy wspólnie to zmienić zrzeszając się w reprezentatywnych organizacjach związkowych na szczeblu spółki jak i w skali kraju. **Prosimy wszystkich pracowników aby włączyli myślenie, ponieważ to nie boli. Możemy to zmienić sami wyciągając wnioski z ostatnich lat!.**

NIE POZWOLIMY PODZIELIĆ ZAŁÓG JSW SA - SZCZĘŚĆ BOŻE