

Zakładowa Organizacja Koordynacyjna  
NSZZ „Solidarność” JSW S.A.

Jastrzębie – Zdrój 20.01.2014 r.

Związek Zawodowy „KADRA”  
Pracowników JSW S.A.

Federacja Związku Zawodowego  
Górników JSW S.A.

**Szanowny Pan**

**Janusz Piechociński**

**Wicepremier, Minister Gospodarki**

## **LIST OTWARTY**

Reprezentatywne Organizacje Związków Zawodowych działające w Jastrzębskiej Spółce Węglowej S.A. zwracają się do Pana Premiera o podjęcie niezbędnych działań w celu zaprzestania łamania prawa pracy w JSW S.A., które na podstawie obowiązujących aktów prawnych obowiązują na dzień dzisiejszy.

Decyzje i działania Zarządu JSW S.A. nie tylko naruszają obowiązujące prawo pracy, ale również stoją w sprzeczności z zapisami Konstytucji RP art.2: *Rzeczpospolita Polska jest demokratycznym państwem prawnym, urzeczywistniającym zasady sprawiedliwości społecznej* oraz art.20: *Spółeczna gospodarka rynkowa oparta na wolności działalności gospodarczej, własności prywatnej oraz solidarności, dialogu i współpracy partnerów społecznych stanowi podstawę ustroju gospodarczego Rzeczypospolitej Polskiej.*

Podjęte przez Zarząd JSW S.A. decyzje w formie uchwał nie tylko stoją w sprzeczności z podjętymi przez pracodawcę zobowiązaniami, ale również jednostronnie naruszają obowiązujące prawo pracy, regulowane dotychczas zapisami zakładowych układów zbiorowych pracy, regulaminami oraz porozumieniami pomiędzy stroną społeczną i pracodawcą. Dobitnym przykładem tych działań jest podjęcie w ostatnim okresie przez Zarząd JSW S.A. uchwał nr 228/VIII/13, 425/VIII/13, 24/VIII/14, 25/VIII/14 oraz decyzji dotyczącej realizacji porozumień z dnia 08.11.2012r. zawartych w ramach zakończzonego sporu zbiorowego.

Negocjacje prowadzone ze stroną społeczną są działaniami pozorującymi próbę uzyskania konsensusu. Do dnia dzisiejszego Zarząd JSW S.A. nie podjął rzeczowych rokowań nad jednolitym ZUZP dla pracowników JSW S.A., pomimo wielokrotnych wezwań do rokowań wystosowanych przez związki zawodowe. Informowaliśmy Pana Premiera o fakcie naruszania zapisów kodeksu pracy przez stronę pracodawcy pismami

z dnia 03.12.2013r. i 10.01.2014r. O działaniach naruszających obowiązujące prawo pracy informowaliśmy również wielokrotnie Radę Nadzorczą JSW S.A. Działania Zarządu JSW S.A., które szumnie nazywa się programem antykryzysowym, w przeciwieństwie do działań zarządów innych spółek węglowych oparte są przede wszystkim na łamaniu prawa i nierealizowaniu przyjętych zobowiązań. Jaskrawym tego przykładem jest brak pełnej realizacji Porozumienia Zbiorowego z dnia 05.05.2011r. zawartego w trybie art.9 par.1 kodeksu pracy w ramach Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego pomiędzy Zarządem JSW S.A. i Reprezentacją Związków Zawodowych, podpisanego w przeddzień upublicznienia naszej firmy na Gieldzie Papierów Wartościowych. Gwarantami tego porozumienia byli Minister Gospodarki reprezentowany przez podsekretarza stanu Pana Rafała Baniaka oraz pełnomocnika Ministra Skarbu Pana Krzysztofa Walenczaka. Porozumienie to zostało zawarte w obecności Pana Zygmunta Łukaszczyka - Wojewody Śląskiego.

Reprezentacja Związków Zawodowych JSW S.A. podpisując porozumienie zbiorowe w dniu 05.05.2011r. uważała, że zawiera porozumienie z wiarygodnym partnerem i wzajemne zobowiązania wynikające z podpisanego porozumienia będą przestrzegane i realizowane w czasie jego obowiązywania. Obecna sytuacja podważa wiarygodność pracodawcy jak również wiarygodność gwarantów tego porozumienia.

W związku z powyższym zwracamy się do Pana Premiera o spowodowanie realizacji wszelkich podjętych zobowiązań, które uwiarygodnią funkcjonowanie dialogu społecznego w naszym kraju. Zobowiązania każdej ze stron nie mogą wynikać z potrzeby chwili i celów, które chce się osiągnąć, lecz muszą być stałym elementem życia społecznego.

Takie działania pracodawcy po raz kolejny stwarzają sytuację konfliktową, która nie sprzyja rozwojowi JSW S.A. i niesie ze sobą wiele zagrożeń dla stabilnego funkcjonowania naszego przedsiębiorstwa.

W związku z powyższym zadajemy następujące pytania:

- Czy w demokratycznym państwie prawa, prawo pracy może ustalać pracodawca w drodze podejmowanych przez siebie uchwał ?
- Komu tak naprawdę potrzebny jest konflikt w JSW S.A. ?

Z poważaniem:

Związek Zawodowy "KADRA"  
Pracowników Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A.  
PRZEWODNICZĄCY

Zdzisław Cieplicki

Zakładowa Organizacja Koordynacyjna

NSZZ

Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A.  
PRZEWODNICZĄCY

Sławomir Kozłowski

FEDERACJA  
ZWIAZKÓW ZAWODOWYCH GÓRNICZYCH  
JASTRZĘBSKIEJ SPÓŁKI WĘGLOWEJ S.A.  
WICEPRZEWODNICZĄCY

Markiton Henryk