

KOMUNIKAT DO ZAŁOGI

W związku z żądaniem renegotjacji porozumienia z 16.09.2015r. wystosowanego do Zarządu JSW S.A. przez Reprezentatywne Związki Zawodowe JSW S.A. W dniu 09.02.2017 r. po długich i trudnych negocjacjach podpisano z pracodawcą porozumienie, określające zasady wypłaty dodatkowej nagrody pieniężnej wyliczonej indywidualnie dla każdego pracownika Spółki. Wysokość nagrody będzie uzależniona od różnicy pomiędzy „Barbórką” obliczoną z 21 dni roboczych bez nadgodzin, 1/12 węgla i deputatu a wyliczeniem tej nagrody według starych zasad. Wypłata nagrody nastąpi w dniu 06.03.2017 r. i jest możliwa dzięki polepszającej się sytuacji finansowej JSW S.A.

Uzgodniono również, że od 1 marca 2017 roku zostaną odblokowane przeszeregowania pracowników w poszczególnych jednostkach organizacyjnych Spółki w ilości nie większej niż 10 % stanu załogi.

Wszyscy powinniśmy się cieszyć, że nasze przedsiębiorstwo wychodzi na prostą, ale do normalności wciąż jeszcze daleko. Długi trzeba spłacać a hossa na rynku węgla koksowego nie będzie trwać wiecznie, co widać po spadających cenach tego węgla. Jednakże, jeżeli tylko sytuacja finansowa JSW S.A. ulegnie dalszej poprawie, Zarząd Spółki i Reprezentatywne Związki Zawodowe przystąpią do dalszego renegotjowania porozumienia z września 2015 r.

W ostatnim czasie wielu krzykaczy z małych, populistycznych związków zawodowych starało się zakłócić przebieg negocjacji, które zakończyły się podpisaniem najlepszego, jakie było możliwe w tym czasie porozumienia. Teraz niektóre z tych związków trąbią, że wypłata nagrody to ich sukces, a przecież poza kłamliwą propagandą nie potrafią nic zrobić.

Można było odnieść wrażenie, że liderzy tych mało znaczących związków zawodowych wychodzą z założenia, że im gorzej w Spółce, tym lepiej i wtedy warczą i ujadają jak wściekłe psy. Krzyczeć i rozrabiać każdy potrafi, a zrobić coś sensownego dla pracowników, na przykład: podjąć rzeczowe rozmowy z pracodawcą i zakończyć je sukcesem to już nie jest takie proste. Populizm i bezsensowne podsycanie konfliktów wśród załogi to najgorsza droga, jaką można wybrać. Dzięki takiej postawie nic dobrego w dzisiejszych czasach się nie osiągnie, można jedynie osłabić pozycję pracowników względem pracodawcy.

Szczęść Boże

**Reprezentatywne Związki
Zawodowe JSW S.A.**