

# BIULETYN INFORMACYJNY zz ZaGór JSW S.A.

SIERPIEŃ 2014r.

**Związek Zawodowy „ZaGór” JSW S.A.** swoją nazwą zaszokował wszystkich pracowników Spółki, **Zarząd Spółki** jak również związki zawodowe działające w Spółce. Chodziło przede wszystkim o zainteresowanie opinii publicznej nowym związkiem, ponieważ rozwiązania, które stosuje Pan Prezes wobec swoich pracowników są sprzeczne z przepisami prawa pracy. Instytucje w kraju, które walczą z nieuczciwymi pracodawcami, przedsiębiorcami takie jak Państwowa Inspekcja Pracy potwierdziła działania niezgodne z przepisami prawa pracy, których dopuścił się Zarząd JSW S.A. wobec swoich pracowników. Chcemy przypomnieć, że największym zagrożeniem dla całej Załogi jest zatrudnianie pracowników poprzez **Spółkę JSW Szkolenie i Górnictwo** w której pracownicy będą pracować w systemie zmianowym przez siedem dni w tygodniu. W dłuższej perspektywie czasowej przejmą nadgodziny czy bardziej płatne roboty na kopalni. Firma ta jest poważnym zagrożeniem dla wszystkich zatrudnionych, ponieważ w tej nowo utworzonej spółce nowozatrudnieni pracownicy nie otrzymają 14-tych, nagród jubileuszowych, deputatu węglowego, a dopiero po dwóch latach pracy pracownik nabywa prawo do „Barbórki”. W Regulaminie Pracy tej firmy przewidziano możliwość na wniosek pracownika systemu czasu pracy, w którym praca jest świadczona wyłącznie w piątki, soboty, niedziele i święta. W systemie tym dopuszczalne jest przedłużenie dobowego wymiaru czasu pracy, nie więcej jednak niż do 12 godzin. Jednocześnie wydłużono czas pracy na dole w normalnym systemie czasu pracy z 7,5 godziny do 8 godzin. Widzimy więc, do czego zmierza i co ma do zaproponowania naszym pracownikom Zarząd JSW S.A. Jest to ewidentna próba wprowadzenia tylnymi drzwiami skompromitowanego w przeszłości „**tzw. czterobrygadowego systemu pracy**”, który spowoduje likwidację części dotychczasowych stanowisk pracy naszych pracowników i w konsekwencji w dłuższym okresie czasu może spowodować zastąpienie pracowników JSW S.A. w pracach wykonywanych w dni wolne od pracy. Dodatkowym zagrożeniem dla bezpieczeństwa pracy jest logistyczne dostosowanie pracowników obydwu spółek. Na niektórych kopalniach JSW S.A. pracownicy wraz z pracownikami **firmy Szkolenie i Górnictwo** już wspólnie są zatrudnieni na obchody rejonów w soboty i niedziele. Informujemy również, że na KWK „Pniówek” Spółka **Szkolenie i Górnictwo** przejęła jedną ze ścian wydobywczych. W dalszej konsekwencji zostaniemy pozbawieni w ogóle pracy w nadgodzinach. **To się już dzieje**, dlatego trzeba się sprzeciwić takiemu działaniu **wchodząc w spór zbiorowy** i upomnieć się o przestrzeganie zapisów **porozumienia z 5 maja 2011r.**, bo w przeciwnym razie Zarząd JSW S.A. będzie dalej ograniczał prawa pracownicze pozbawiając dodatkowych składników wynagradzania pracowników naszych kopalń. Podczas rekrutacji do Spółki **Szkolenie i Górnictwo** mamiono przyszłych pracowników wysokimi zarobkami a jak się w rzeczywistości okazało to zarabiają **niecałe 2000zł** na rękę. Opinię publiczną informuje się, że **Szkolenie i Górnictwo** jest konkurencyjną firmą na rynku pracy zapominając, że **Jastrzębska Spółka** pokrywa koszty zaopatrzenia tych pracowników w okulary ochronne, rękawice czy obsługiwani są przez nasze planistki i dozór co w znacznym stopniu obniża koszt pracy. Teraz trzeba odnieść się do wydobywania w JSW S.A. W maju i czerwcu 2014r. dobowe wydobywanie wyniosło **40 tysięcy ton**, trochę lepiej było w lipcu. Gdy w ubiegłym roku informowaliśmy o braku frontu robót przygotowawczych to nas ignorowano. Węgłem energetycznym uzupełniono braki węgla koksującego co odbiło się na wydobywaniu w br. na kopalni Krupiński. Kopalnia ta w ostatnim czasie wydobywa około 3tyś. ton na dobę. Tak źle jeszcze nie było, ponieważ spółka oscylowała zawsze na poziomie 53tyś do 57tyś ton na dobę. Kopalnia Pniówek zawsze

wydobywała około 13tyś. do 15tyś. ton na dobę **węgiel HARD – 35**, który ratował całą Jastrzębską Spółkę. Pniówek fedrował przez około dwadzieścia lat na trzy zmiany wydobywcze, ponieważ metoda naturalnego przewietrzania wyrobiska lepiej pozwoliła sobie radzić z metanem czy temperaturą. W 2011r., gdy kopalnię kierował uzdrowiciel z nadania Prezesa wprowadził między zmiany po to tylko, żeby kopalnia fedrowała na okrągło i skutek mamy taki, że kopalnia najlepsza w spółce nie może wydobyć **10tyś. ton węgla** na dobę. **Naszym zdaniem za tak słaby wynik na produkcji odpowiedzialny jest Prezes!!!**. To on powinien uderzyć się w pierś i zacząć reformowanie spółki od samego siebie. Przypomnę raz jeszcze, że ktoś kto **zarabia 1,2 mln zł rocznie** z taką łatwością odbiera część wynagrodzenia pracownikom zamiast próbować szukać rozwiązań przez lepsze, mądrzejsze zarządzanie spółką. Dlatego kolejny raz przypominamy, że to nie pracownicy swoimi decyzjami doprowadzili do utraty środków w wysokości kilkuset milionów złotych przez stosowanie **opcji walutowych**. Przeszacowana została wycena przedsiębiorstwa co skutkowało w krótkim czasie spadkiem akcji. Nie zabezpieczono środków na rzecz przedsiębiorstwa z upublicznienia, gdzie środki te mogłyby teraz być wykorzystane do poprawy sytuacji spółki w trakcie złej koniunktury na węgiel koksowy. Mówimy o bardzo dużych pieniądzach – **5,4mld zł**, które to środki już nigdy nie zasilą JSW S.A. Patetyczne słowa Prezesa Zagórowskiego przed wejściem na giełdę, że pracownicy poczują się współwłaścicielami spółki poprzez akcje pracownicze i te, które mogli zakupić w trakcie debiutu. Wszyscy zostali oszukani, nie tylko pracownicy ale udziałowcy, akcjonariusze i jeżeli nic się nie zmieni to najlepsza firma koksowo-węglowa w Europie doprowadzona zostanie do bankructwa. **Mam nadzieję, że na Śląsku znajdzie się kancelaria prawna, która zechciałaby reprezentować akcjonariuszy, pracowników w sprawie przeszacowanej wyceny spółki bo naszym zdaniem doszło do nadużycia zaufania społecznego w trakcie debiutu.!** Odnieść się trzeba również do uchwały NR 333/VIII/2014 Zarządu Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. z dnia 16.06.2014r. dotyczącej obniżenia kosztów działalności w okresie do 31 grudnia 2014r. o około 150 mln złotych. Takie decyzje muszą dziwić ludzi związanych z górnictwem, ponieważ mając na koncie **1,5 miliarda złotych** powinno się inwestować, żeby w przyszłym roku mieć przygotowany front robót pod produkcję węgla. Mając na uwadze, że kopalnia Szczygłowice-Knurów jest od **1 sierpnia br.** w strukturach JSW S.A. powinno się natychmiast rozpocząć drażnienie pochylni w kierunku szybu „Aniołki” aby jak najszybciej rozwiązać problem z temperaturą czy metanem na kopalni Budryk, ponieważ kopalni zawsze brakowało IV szybu wentylacyjnego, który był przewidziany w projekcie budowy KWK „Budryk”. Apelujemy również do pracowników o wstąpienie do **ZZ „ZaGór” JSW S.A.**, ponieważ „ZaGór” ma nie tylko **SZOKOWAĆ** ale pobudzić do wspólnego działania. Jego inicjatorzy są osobami związanymi z „Solidarnością”. Za przynależność do „ZaGóra” przemawia składka członkowska wynosząca **2zł** miesięcznie, co sprawia, że nikt z nowoprzyjętych członków nie rezygnuje z członkostwa w macierzystym związku. Inicjatywa z Budryka spotkała się już z zainteresowaniem w innych kopalniach spółki – Borynia, Zofiówka, Jas-Mos, Krupiński, Pniówek oraz ZLM. Na koniec przypomnę tylko, że w Koksowni „Przyjaźń” należącej do grupy kapitałowej JSW S.A. strona społeczna wszczęła procedury sporu zbiorowego i może to się zakończyć strajkiem. My także powinniśmy pójść tą drogą, ponieważ w pierw Prezes Zagórowski zabrał środki czystości, potem posiłki profilaktyczne pracownikom z powierzchni co oznacza odebranie **260zł wynagrodzenia**, których miesięczne zarobki są dużo niższe od średniej płacy w spółce, bo wynoszą **średnio około 2 tyś. zł.**, teraz wstrzymał wypłatę ekwiwalentu za pomoce szkolne. Możemy mówić, że zawiedliśmy się na demokracji, że ona szwankuje. To tym bardziej trzeba wesprzeć najsłabsze grupy zawodowe. **Pomagając im pomagamy sami sobie!!!**. Górnicy trzeba stanąć w ich obronie!

**NIE POZWOLIMY PODZIELIĆ ZAŁÓG JSW SA - SZCZĘŚĆ BOŻE**

**Chcesz wiedzieć więcej – odwiedź zaprzyjaźnioną stronę internetową**

**[www.solidarnoscbudryk.pl](http://www.solidarnoscbudryk.pl)**