

Biuletyn informacyjny

Wspólnej Reprezentacji Związków Zawodowych JSW S.A.

I.

W związku z zaistniałą w JSW S.A. sytuacją spowodowaną działaniami Zarządu w ważnych i kluczowych kwestiach dotyczących zarówno pracowników jak i żywotnych interesów firmy, Strona Społeczna wystosowała pisma do najwyższych władz Rzeczypospolitej Polskiej, w tym do Premiera Rządu RP pana Donalda Tuska oraz Wicepremiera Rządu RP pana Janusza Piechocińskiego. W pismach tych Reprezentatywne Organizacje Związkowe JSW S.A. zwracają się z prośbą o podjęcie działań mających na celu wyeliminowanie nieprawidłowości występujących w ostatnim okresie w naszej Spółce w sprawach dotyczących:

1. Wprowadzenia w błąd Rady Nadzorczej JSW S.A. przy opiniowaniu przez nią Planu Techniczno – Ekonomicznego JSW S.A. na 2014 rok w części dotyczącej polityki zatrudnieniowej.

W zatwierdzonym Planie Techniczno – Ekonomicznym JSW S.A. na rok 2014 założono przyjęcie nowych pracowników w celu uzupełnienia zatrudnienia w miejsce odchodzących na emerytury i renty głównie w oddziałach wydobywczych i przygotowawczych. Założono przyjęcie w tym roku ponad 600 pracowników przy jednoczesnym zmniejszeniu zatrudnienia o ponad 900 osób. Pomimo takich założeń Zarząd JSW S.A. w wyniku powstania koncepcji utworzenia firmy *JSW Szkolenie i Górnictwo Spółka z o.o.* wstrzymał całkowicie przyjęcia do pracy w naszej Spółce.

2. Wprowadzenia w błąd Rady Nadzorczej i Walnego Zebrania Akcjonariuszy co do zgody na zawiązanie jednoosobowej spółki z ograniczoną odpowiedzialnością pod firmą „ JSW Szkolenie i Górnictwo Sp. z o.o.” w zakresie przedmiotu jej działalności – nieuprawnione podjęcie działań mających na celu przejęcie robót wykonywanych dotychczas przez pracowników JSW S.A. Firma ta miała prowadzić przede wszystkim działalność szkoleniową a w rzeczywistości stała się agencją pracy tymczasowej.

W uzasadnieniu celowości zawiązania tej Spółki możemy przeczytać, że głównym celem powołania tego odrębnego podmiotu będzie realizacja szkoleń dla pracowników Grupy Kapitałowej JSW S.A. zarówno w zakresie BHP, zagadnień specjalistycznych jak i dalsze wsparcie procesów produkcji. Okazuje się natomiast, że głównym celem powołania tej Spółki jest próba zastąpienia pracownikami tej firmy odchodzących pracowników kopalń na ich dotychczasowych stanowiskach pracy. Trzeba podkreślić, że jest to tworzenie o wiele tańszych miejsc pracy, ponieważ nowozatrudnieni pracownicy w tej firmie będą pozbawieni między innymi takich składników wynagrodzeń jak 14 – ta pensja, deputat węglowy, nagroda jubileuszowa czy też innych uprawnień wynikających z Karty Górnika. W Regulaminie Pracy tej firmy przyjęto, że zatrudnieni tam pracownicy będą pracować w systemie zmianowym przez siedem dni w tygodniu jak również przewidziano możliwość stosowania na wniosek pracownika systemu czasu pracy, w którym praca jest świadczona wyłącznie w piątki, soboty, niedziele i święta. W systemie tym dopuszczalne jest przedłużenie dobowego wymiaru czasu pracy, nie więcej jednak niż do 12 godzin. Jednocześnie wydłużono czas pracy na dole w normalnym systemie czasu pracy z 7,5 godziny do 8 godzin. Widzimy więc, do czego zmierza i co ma do zaproponowania naszym pracownikom Zarząd JSW S.A. Jest to ewidentna próba wprowadzenia tylnymi drzwiami skompromitowanego w przeszłości tzw. czterobrygadowego systemu czasu pracy, który spowoduje likwidację części dotychczasowych stanowisk pracy naszych pracowników i w konsekwencji w dłuższym okresie czasu może spowodować zastąpienie pracowników JSW S.A. w pracach wykonywanych w dni wolne od pracy.

3. Nie wywiązania się Zarządu JSW S.A. z porozumień zawartych z samorządami gmin Jastrzębie – Zdrój, Wodzisław Śląski, Pawłowice, Pszczyna i Ornontowice dotyczących gwarancji zatrudnienia w JSW S.A. absolwentów szkół górniczych z terenu, na którym Spółka prowadzi działalność gospodarczą.

W porozumieniach zawartych pomiędzy Zarządem JSW S.A. a przedstawicielami Samorządów Zarząd zobowiązał się do przyjęcia absolwentów do jednostek organizacyjnych JSW S.A. (kopalń) w ramach własnych potrzeb kadrowych na warunkach obowiązujących w naszej firmie. Jednakże wbrew wcześniejszym ustaleniom proponuje się tym absolwentom zatrudnienie w firmie zewnętrznej na dużo gorszych warunkach i to na okres próby (3 miesiące) a później na umowy na czas określony (pierwsza umowa na okres trzech lat).

4. **Prowadzenia działań skutkujących pogorszeniem sytuacji finansowej pracowników JSW S.A. przy jednoczesnym wydawaniu olbrzymich kwot na wątpliwe firmy konsultingowe i doradcze, czego przykładem jest firma BCG, która przeprowadziła wśród pracowników nic nie wnoszącą w procesie zarządzania ankietę, za którą zapłacono około 1,5 miliona złotych.**
5. **Organizowania na koszt Grupy Kapitałowej JSW pseudoseminariów szeroko opisywanych w mediach, gdzie w programach na merytoryczną pracę przeznaczają się kilkanaście minut, a resztę czasu na rozrywki i biesiadowanie, czego szczegóły są opisane w gazecie „Super Express” w artykule zatytułowanym „15 minut pracy, 2 dni zabawy”.**

Program tych „obrad” zorganizowanych w Wiśle w Hotelu Stok zamieszczony w tej gazecie wyglądał następująco:

21 MARCA SOBOTA

13.00 przyjazd gości

14.00 – 16.00 lunch

17.30 uroczyste przywitanie gości

17.45 prezentacja na temat dywizji koksowa JSW

18.00 koncert zespołu Red Box

19.30 uroczysta kolacja

21.00 muzyka na żywo kwartet Projekt Niebo

22 MARCA NIEDZIELA

Śniadanie i wyjazd gości



Przy tak pseudooszczędnych seminariach w Grupie Kapitałowej JSW w programie działań antykrzysowych jednej ze Spółek możemy przeczytać: **„ograniczenie kosztów na spotkanie opłatkowe pracowników firmy”**. Porównanie tych dwóch faktów mówi samo za siebie.

W zakończeniu omawianego pisma stwierdziliśmy, że:

Przedstawione nieprawidłowości w działaniach Zarządu przyczyniają się do coraz większego oburzenia pracowników JSW S.A. i braku zrozumienia zasadności podejmowania działań oszczędnościowych pogarszających ich sytuację. Zawiązanie Spółki JSW Szkolenie i Górnictwo Sp. z o.o. oraz jej przyszła działalność będzie się wiązać z rzeczywistą likwidacją miejsc pracy oraz brakiem przyjęć absolwentów szkół górniczych, co jest fatalnie odbierane zarówno przez pracowników jak i lokalną społeczność, pogarsza relacje

JSW S.A. z samorządami i w konsekwencji będzie miało negatywny wpływ na przyszłość naszego przedsiębiorstwa.

II.

List otwarty dotyczący absolwentów

W związku z brakiem realizacji porozumień zawartych przez Zarząd JSW S.A. dotyczących gwarancji zatrudnienia absolwentów szkół górniczych z terenu naszych gmin zwróciliśmy się do Prezydentów, Burmistrza i Wójtów tych gmin o podjęcie współpracy w celu doprowadzenia do pełnej realizacji zobowiązań wynikających z podpisanych porozumień. Jednocześnie wystosowaliśmy list otwarty dotyczący tego problemu, którego treść zamieszczamy poniżej:

LIST OTWARTY REPREZENTATYWNYCH ORGANIZACJI ZWIĄZKOWYCH JSW S.A. DO WŁADZ SAMORZĄDOWYCH

Zarząd Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. po raz kolejny nie chce wywiązać się z podjętych przez siebie zobowiązań. Nie wypełnił wcześniejszych zobowiązań wobec pracowników wynikających z wewnętrznego prawa pracy, co zostało potwierdzone ostatnim wystąpieniem Państwowej Inspekcji Pracy. Zarząd JSW S.A. nie wypełnił również zobowiązań wobec strony społecznej wynikających z zawartych porozumień, co również zostało potwierdzone wystąpieniami Państwowej Inspekcji Pracy.

Obecnie nie wypełnia on i nie chce wypełniać zobowiązań wynikających z zawartych porozumień w sprawie współpracy pomiędzy gminami Jastrzębie – Zdrój, Wodzisław Śląski, Pszczyna, Pawłowice i Ornontowice a Jastrzębską Spółką Węglową S.A. W porozumieniach tych Zarząd JSW S.A. przyjął dobrowolne zobowiązanie, że po ukończeniu nauki absolwenci szkół górniczych funkcjonujących w tych gminach zostaną zatrudnieni w JSW S.A.

Zarząd JSW S.A. chce tym absolwentom, którzy zdecydowali się kilka lat wcześniej swoją przyszłość związać z JSW S.A. zaoferować pracę w spółce, która ma działać na zasadzie Agencji Pracy Tymczasowej, na umowach, które nie pozwolą młodym ludziom budować swojej przyszłości. Takie działania uważamy za niemoralne i szkodliwe. Działania te mogą również na przyszłe lata przekreślić możliwość współpracy JSW S.A. z samorządami tych gmin, na terenie których Jastrzębska Spółka Węglowa prowadzi działalność górniczą. Podważa to również wiarygodność JSW S.A., która to wiarygodność jest konieczna i niezbędna dla dalszego funkcjonowania naszej spółki. Działania te zdają się potwierdzać ostrożność władz samorządowych gminy Żory co do współpracy z JSW S.A..

Nieumiejętność zarządzania kopalniami JSW S.A. nie może być przyczyną łamania podstawowych zasad współżycia społecznego.

W związku z powyższym Reprezentatywne Organizacje Związkowe działające w JSW S.A. apelują do Ministra Gospodarki i Rady Nadzorczej JSW S.A. o spowodowanie realizacji zobowiązań wynikających z zawartych porozumień z samorządami gmin. Wzywamy zarząd JSW S.A. do rewizji swojego stanowiska w przedstawionej wyżej kwestii przypominając jednocześnie, że fundamentem demokratycznego państwa prawa jest wywiązywanie się z podpisanych porozumień pomiędzy podmiotami życia społecznego.

Apelujemy do członków zarządu JSW S.A. bądźcie ludźmi honoru i nie szukajcie winnych tam gdzie ich nie ma.

*Z poważaniem:
Reprezentatywne Organizacje Związkowe działające w JSW S.A.*

Kolejny przykład łamania prawa przez Zarząd JSW S.A.

W ostatnim czasie na wniosek Reprezentatywnych Organizacji Związkowych JSW S.A. Państwowa Inspekcja Pracy dokonała następujących kontroli dotyczących nieprzestrzegania zapisów prawa pracy przez Zarząd JSW S.A.. Zarząd Spółki, podejmując kolejne uchwały, w sposób jednostronny ograniczał lub wręcz likwidował uprawnienia pracownicze wynikające z zapisów układów zbiorowych pracy, regulaminów i obowiązujących porozumień.

W wyniku przeprowadzonych kontroli PIP stwierdza, że działania pracodawcy w zakresie podjętych uchwał są niezgodne z prawem, gdyż pracodawca nie ma możliwości samodzielnych ustaleń w razie braku porozumienia ze stroną związkową (*w każdym przypadku, gdy takie porozumienie jest konieczne np. ze względu na zapisy kodeksu pracy*). Z powodu niezgodności z przepisami prawa pracy takie uchwały nie mogą wywoływać skutków prawnych na gruncie prawa pracy. PIP podkreśla, że Zarząd swoimi uchwałami uregulował bez uzgodnienia ze związkami zawodowymi materię zastrzeżoną dla regulaminów pracy i układów zbiorowych pracy. Należy więc uznać, że regulacje te nie mają mocy obowiązującej.

W związku z powyższym PIP wezwał Zarząd do realizacji aktualnych oraz wcześniej wydanych wniosków, gdyż w myśl zapisów kodeksu pracy pracodawca zobligowany jest m.in. do zapewnienia wykonania wniosków zawartych w wystąpieniach wydanych przez organ nadzoru nad warunkami pracy.

Zasadność tych wniosków, pomimo kwestionowania ich przez Zarząd JSW S.A. została potwierdzona przez Okręgowego Inspektora Pracy w Katowicach, który stanowi organ nadrzędny nad inspektorami wykonującymi kontrolę.

Z górniczym pozdrowieniem - Szczęść Boże

