

# BIULETYN INFORMACYJNY

## REPREZENTATYWNYCH ORGANIZACJI ZWIĄZKOWYCH

### JSW S.A.



#### LISTOPAD 2016

ZZ „Jedno ” chwali si kolejnymi wygranymi sprawami s dowymi z Zarz dem JSW S.A., a to, e wygrali w s dzie 15 min. (słownie pi tna cie minut) nadgodziny, to znów odsetki za opó nion o trzy miesi ce wypłat drugiej cz ci nagrody barbórkowej. Raz jest to kwota kilkudziesi ciu złotych, innym razem troch wi cej. Przera aj **jednak koszty s dowe**, sporo przekraczaj ce 1000zł, w niektórych przypadkach si gaj ce 2000zł! S to pieni dze, które Spółka płaci ze wspólnego worka, który wci wiecei pustkami. Przybli y trzeba mechanizm, jaki by mo e powoduje, e tak niektórym si spieszy do s dzenia nawet o wydawałoby si błahe sprawy. Na rynku działa szereg kancelarii prawnych wyspecjalizowanych mi dzy innymi w prawie pracy. Nie wiemy, ile w tym jest prawdy, mo e to tylko plotka, ale oferuj one różnym instytucjom, które maj wiedz o mo liwych do wygrania sprawach pracowniczych, procent od zarobionych pieni dzy np. od uzyskanych rodków w ramach tzw. zast pstwa procesowego. W zale no ci od ilo ci załatwionych spraw i talentu negocjacyjnego, mo e to by prowizja nawet w wysoko ci 30%. Pracownik wygrywa **np. 100 zł**, kancelaria prawna wystawia faktur za zast pstwo procesowe np. 1500 zł, z czego odpala 30% kwoty, czyli 450 zł za owocn współprac . Podkre lamy, e jest to tylko przykład i tak jak piszemy na wst pie mo e to by tylko plotka. Patrz c przez pryzmat tego co si dzieje w przestrzeni wymiaru s downictwa, prokuratury to kancelarie prawne te mog by ska one pewnymi patologiami. Jak si wygra jedn spraw , to interesik si kr ci a miło. Ka dy z uczestników tego procederu co zyskał, najmniej jednak pracownik. Tracimy za to wszyscy, bo w ko cu kas trzeba zapłaci z pieni dzy Spółki. Dlatego podkre lamy, e w dzisiejszych czasach takie praktyki cz sto utrudniaj lub wr cz blokuj normalnym Zwi zkom Zawodowym rozwi zywanie tych spraw, co do których istniej w tpliwo ci, a wypłat odsetek mo na wynegocjowa bez kosztownych spraw s dowych. Musimy pami ta , e w porozumieniu z bankami, które uratowało nam cztery litery, jest zapis, e ka de rodki finansowe, które JSW wygospodaruje i nie b d przeznaczone na spłat przeterminowanych długów lub niezbdne inwestycje musz by oddane instytucjom finansowym na wykup obligacji. Banki cały czas patrz nam na r ce i wezm ka dy zaoszcz dzony grosz. W tej sytuacji nie bardzo pomog nawet dodatkowe pieni dze, które mo e poka si w kasie Spółki ju w grudniu ze wzgl du na lepsz cen w gla, bo jak znam ycie wierzyciele poło na nich łapy. Łamanie prawa mo na kwestionowa a S dy w Polsce s po to, aby prawo było przestrzegane, ale przed oddaniem sprawy do S du pracownik i reprezentuj cy go zwi zek zawodowy mo e dochodzi swoich spraw w inny sposób, wr cz ma obowi zek wykorzysta wszelkie inne drogi osi gni cia kompromisu. Zwi zek zawodowy ma zapobiega łamaniu prawa pracy, interweniowa u pracodawcy i w innych do tego przeznaczonych instytucjach, S d jest ostateczno ci , tym bardziej, gdy wierzyciele JSW patrz wszystkim na r ce. Sprawy s dowe s dla ludzi, ale te prowadzone przez Jedno były w czasie, gdy Spółka miała nó na gardle, **a od upadło ci uratowało j porozumienie z 16 wrze nia 2015r.**, które mi dzy innymi przewiduje rozło enie Nagrody Barbórkowej na raty. Co z tego, e wygra si bitw w S dzie, chocia by miało si racj , gdy przegra si wojn , bo jak upadłaby JSW, to nie ma ani roboty dla pracowników, ani zwi zków zawodowych, **Jedno ci te !** Tak wi c po ostatnim biuletynie Jedno ci nale y wypowiedzie porozumienie podpisane przez reprezentacyjne zwi zki,

poniewa jak mówi działacze Jedno ci beton zwi zkowy wszystko odebrał pracownikom jastrzbskich kopal . Mo e maj racj **a je eli nie to doprowadzimy t decyzj do upadło ci Spółk** . Informujemy wszystkich pracowników, eby mieli wiadomo – gdy dojdzie poprzez te działania do upadło ci Spółki, to odpowiedzialno spadnie **na zwi zek Jedno i tych pracowników, którzy te działania popieraj** . Dlaczego reprezentatywne zwi zki musz zachowywa si rozs dnie gdy Jedno wali w nie jak w b ben. Podczas audytu w Jastrzbiu - Zdroju w dniu 18 lipca br. Jedno protestowała, e JSW wyprzedaje aktywa w postaci Spółki Energetycznej Jastrzębie S.A., 100% akcji Przedsiębiorstwa Energetyki Ciepłej S.A. i 92 % akcji Wałbrzyskich Zakładów Koksowniczych „Viktoria” S.A. Gdyby my nie sprzedali w/w aktywów, to czy mieliby my rodki na bie ce wypłaty wynagrodze ? **Je eli akcje poszły tak wysoko do góry i warto Spółki znacznie si zwi kszyła to dlaczego dalej jest tak ci ko?** Akcjonariusze Jastrzbskiej Spółki W głowej (JSW) zgodzili si w czwartek 13 pa dziernika 2016r. na emisj nowych obligacji spółki wartych 300 mln zł, które obejmie Towarzystwo Finansowe Silesia, natomiast z pocz tkiem nowego roku planuje si wypuszczenie pakietu emisyjnego akcji za 500 mln zł. To pokazuje skal potrzeb i problemów, z jakimi trzeba si zmierzy w Spółce, bo pieni dzy brakuje nawet na te najbardziej konieczne inwestycje. Na dodatek trzeba b dzie spłaca zadłu enie, które poprzedni Zarz d Spółki zaci gn ł. Mo emy udawa , e nas to nie obchodzi, ale ekonomia jest brutalna. Przypomn tylko luty 2016 roku, gdy na niektórych kopalniach nie zostały w terminie zapłacone faktury za posiłki profilaktyczne. Jaki podniósł si krzyk jedyne go wła ciwego zwi zku zawodowego, e rozporz dzenie ministra gwarantuje nam posiłki. Zadajcie sobie troch trudu i zapoznajcie si z tym rozporz dzeniem, na które si powołuje ten wła ciwy, jedyne zwi zek, który si nie sprzedał. eby si nie okazało, e Zarz d dostosuje si do tego rozporz dzenia i wtedy nie b dzie talonów tylko posiłki przygotowane na ciepło lub zimne produkty do przygotowania tego posiłku. W kwietniu tego roku rozeszła si plotka, e wypłata mo e by w ratach, poniewa Spółka cały czas ma zobowi zania wobec wierzycieli a z bie cej działalno ci brakowało rodków. Na spotkaniu w Spółce prezes Gawlik osobi cie dzi kował ministrowi Tchorzewskiemu za zaangażowanie si w rozwizanie wypłaty za w/w miesi c. Ta sytuacja pokazuje rzeczywisty stan przepływów finansowych w Spółce. W sprawie kopalni „Krupi ski” jeszcze ten beton zwi zkowy nie powiedział ostatniego zdania. Jak sami widzicie s bardzo restrykcyjne obwarowania zawarte z wierzycielami dotycz ce przyszło ci całej Spółki. Powołana Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego na wniosek „betonu zwi zkowego” rekomenduje Ministrowi Energii powołanie zespołu ekspertów w celu zbadania zasadno ci decyzji władz spółki o likwidacji kopalni Krupi ski. Zdaniem Rady w skład powinni wej przedstawiciele Ministerstwa Energii, Zarz du JSW S.A., strony społecznej i reprezentanci władz samorz dowych z miejscowoci, które s najbardziej zagro one negatywnymi skutkami społeczno-gospodarczymi ewentualnej likwidacji KWK „Krupi ski”. W ocenie Rady zespół powinien ponownie przeanalizowa sytuacj organizacyjno-finansow KWK „Krupi ski”, uwzgl dniaj c obecne, korzystne warunki rynkowe zwi zane ze wzrostem cen w gla. Niezb dna jest równie analiza mo liwo ci i skutków innych ni wskazuje decyzja Zarz du JSW form działań restrukturyzacyjnych w kopalni, takich jak np. zmiana struktury włacielskiej poprzez pozyskanie nowego inwestora. Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego jest przekonana, e zostanie przez te działania wzmocniony dialog społeczny oraz zostan wypracowane najbardziej optymalne rozwizania dla KWK „Krupi ski”, osób tam zatrudnionych i społeczno ci lokalnej.

**Zapraszam wszystkich, aby wł czyli my lenie, poniewa to nie boli. Mo emy to zmieni , sami wyci gaj c wnioski z ostatnich lat!. Wy jako Załoga oce cie to sami !!!**

**NIE POZWOLIMY PODZIELI ZAŁÓG JSW SA - SZCZ BO E**

**Nie niszczy przeka dalej**