

**Związki nie odmówiły rozmów tylko, poinformowały stronę pracodawcy w obecności Przewodniczącego Rady Nadzorczej pana Myrczka i prof. Karbownika, że nie będą rozmawiać z zarządem JSW w aktualnym składzie osobowym, zarządem który stracił zaufanie załogi i przedstawicieli związków zawodowych. Związkowcy oświadczyli że jakiegokolwiek próby łamania podpisanego Porozumienia z dnia 05.05.2011r spotkają się z radykalną reakcją załóg jastrzębskich kopalń. Zdaniem związkowców to zarząd JSW powinien ponieść koszty błędnych decyzji, a nie załoga spółki.**



**Zarząd przygotował pakiet rozwiązań oszczędnościowych. Związki odmówiły rozmów**

08-01-2015

**Dzisiaj tj. 8 stycznia 2015 roku Zarząd JSW po raz kolejny spotkał się z przedstawicielami związków zawodowych działających w spółce. Zarząd przygotował szereg rozwiązań, które miałyby poprawić płynność firmy i obniżyć koszty pracy. Strona społeczna odmówiła podjęcia rozmów. Zarząd JSW już zapowiedział wystosowanie do strony społecznej kolejnego zaproszenia na spotkanie, które miałyby się odbyć 12 stycznia 2015 r.**

Zarząd JSW chciał zaprezentować stronie społecznej cały pakiet rozwiązań ratujących finanse firmy. Obejmuje on m.in.:

- rozłożenie na raty płatności nagrody rocznej tzw. 14. pensji za rok 2014, uzależnienie wypłaty nagrody w kolejnych latach od wyniku finansowego firmy oraz obniżenie wymiaru deputatu węglowego,
- wprowadzenie 6-dniowego tygodnia pracy kopalni przy równoczesnym 5-dniowym tygodniu pracy pracownika,
- zaprzestanie wypłacania dodatku do wynagrodzenia i zasiłku chorobowego za czas niezdolności do pracy wskutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną,
- wdrożenie w Spółce powszechnie obowiązujących przepisów wyliczania wynagrodzenia za urlop tj. Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 8 stycznia 1997 r.,
- likwidację dopłaty do przewozów pracowniczych,
- zaprzestanie naliczania odpisu ZFŚS na emerytów i rencistów,
- stosowanie w latach 2015 – 2016 kodeksowych zasad przy wyliczaniu wynagrodzenia za prace w soboty, niedziele i święta oraz w nadgodzinach,
- utrzymanie stawek płac zasadniczych w 2015 roku na poziomie 2014 roku,
- zaproponowanie Związkom Zawodowym kroków mających na celu ograniczenie ilości pracowników posiadających uprawnienia emerytalne.